

موضوع راهبردی ۱: توسعه نظام جبران خدمات رقابتی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی)(کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)

موضوعات راهبردی	اهداف راهبردی	اهداف عملیاتی	راه بردهای اجرایی	شاخصها ی ارزیابی
توسعه نظام جبران خدمات رقابتی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی)(کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)	دستیابی به نظام چرخه مدیریت عملکرد	اصلاح نظام پرداختها(حقوق و دستمزد، کارانه، پاداش ه ا و...)	مناسب سازی پرداختها براساس عملکرد	اتمام طراحی و تصویب نظام
			بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل	
			بازنگری در نظام پاداش و تشویق	
			پرداخت کارانه بر اساس نظام BSC	

شاخص‌های ارزیابی	راه‌بردهای اجرایی	اهداف عملیاتی	اهداف راهبردی	موضوعات راهبردی
درصد ارتقاء سلامت	تدوین و اجرای نظام سلامت کارکنان (روحی و جسمی)	ارتقای سطح سلامت کارکنان		توسعه نظام جبران خدمات رقابتی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی) (کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)
درصد ارتقاء منزلت (با ابزارسازی برای سنجش دوره‌ای)	به روز رسانی نظام خدمات رفاهی کارکنان	ارتقای شان و منزلت کارکنان	دستیابی به نظام چرخه مدیریت عملکرد	
	طراحی و استقرار باشگاه کارکنان			

شاخص‌های ارزیابی	راه‌بردهای اجرایی	اهداف عملیاتی	اهداف راهبردی	موضوعات راهبردی
درصد ارتقاء	طراحی و استقرار نظام خدمات رفاهی بازنشستگان	ارتقای شان و منزلت بازنشستگان	دستیابی به نظام چرخه مدیریت عملکرد	توسعه نظام جبران خدمات رقابتهی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی)(کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)
تعداد حوادث ، تعداد ابتلاء به بیماری ، تعداد افراد مبتلا و آسیب دیده	طراحی و استقرار نظام بازنشستگی) برنامه‌های تامین آتیه و معیشت و (...	بهبود سطح ایمنی و بهداشت محیط کاری کارکنان		

شاخص‌های ارزیابی	راه‌بردهای اجرایی	اهداف عملیاتی	اهداف راهبردی	موضوعات راهبردی
<p>اتمام طراحی نظام و پیاده‌سازی آن</p>	<p>طراحی و استقرار کانون ارزیابی</p>	<p>استقرار کامل نظام سنجش عملکرد اثر بخش (کمی و کیفی) کارکنان و مدیران</p>	<p>دستیابی به نظام چرخه مدیریت عملکرد</p>	<p>توسعه نظام جبران خدمات رقابتهی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی)(کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)</p>
	<p>آموزش و فرهنگ سازی ابعاد مختلف نظام سنجش عملکرد</p>			
	<p>بازبینی معیارها و شاخص‌های ارزیابی عملکرد برای حوزه‌های تخصصی هر شغل مبتنی بر شایستگی‌ها</p>			
	<p>بهره‌گیری از نتایج ارزیابی عملکرد در سایر نظامات منابع انسانی</p>			

شاخص های ارزیابی	راهبردهای اجرایی	اهداف عملیاتی	اهداف راهبردی	موضوعات راهبردی
تعداد پیشنهادات ، تعداد طرح های نوآوری ، تعداد ایده ها	توسعه و بهبود نظام پیشنهادات	ارتقای خلاقیت و نوآوری کارکنان	دستیابی به نظام چرخه مدیریت عملکرد	توسعه نظام جبران خدمات رقابتهی مبتنی بر انصاف و عدالت و ارتقاء کیفیت زندگی کاری (ایمنی بهداشت، معیشت، ارگونومی، سلامت روحی و جسمانی)(کرامت و منزلت کارکنان و بازنشستگان)
	طراحی دوره های آموزشی توسعه خلاقیت و نوآوری در بانک			
	فعال نمودن اتاق فکر، مدیریت دانش			